



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชัยบาดาล โทร. ๐๓๖ ๗๕๐ ๑๕๕ ต่อ ๑๕๖

ที่ ลป ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๗๖๐

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัตินโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขออนุญาตเผยแพร่
ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยบาดาล

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ร่วมกับคณะทำงานบริหารและพัฒนาบุคลากร ได้ร่วมกันจัดทำ
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากร
บุคคล และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่แนวนโยบายภาครัฐ โปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุมัตินโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามนโยบายที่แนบมาพร้อมนี้
และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลที่หน้าเว็บไซต์โรงพยาบาลชัยบาดาลต่อไปด้วย

(นางจิริยา ส่งเสียง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป




อนุมัติ

(นางสาวสุวรรณา แท้วิริยะกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสระโบสถ์ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยบาดาล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลชัยบาดาล
ตามประกาศโรงพยาบาลชัยบาดาล
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชัยบาดาลและหน่วยงานในสังกัด	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลชัยบาดาล วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ : นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) - นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๑ ข้อ	
หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางจิริยา ส่งเสียง) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางจิริยา ส่งเสียง) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางจิริยา ส่งเสียง) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘	



ประกาศโรงพยาบาลชัยบาดาล

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลชัยบาดาล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาสาธารณสุขของประเทศ ข้าพเจ้าในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลชัยบาดาล ขอประกาศนโยบายและแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ดีและส่งผลกระทบต่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ ผ่านหลักการสำคัญ ๕ ประการ ดังนี้

๑. **หลักคุณธรรม (Merit-based):** มุ่งเน้นความเสมอภาคและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่กระบวนการสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง และการโยกย้าย โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และความประพฤติ โดยปราศจากระบบอุปถัมภ์หรือการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม

๒. **หลักสมรรถนะ (Competency-based):** ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีทักษะและสมรรถนะ (Competency) ทั้งสมรรถนะหลักและสมรรถนะเฉพาะงาน เพื่อให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและการแพทย์สมัยใหม่

๓. **หลักผลงาน (Performance-based):** สร้างระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม มีตัวชี้วัด (KPIs) ที่ชัดเจน และสื่อสารทำความเข้าใจร่วมกัน โดยใช้ผลการปฏิบัติงานจริงเป็นเกณฑ์สำคัญในการพิจารณาความดีความชอบและการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๔. **หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization):** สนับสนุนการกระจายอำนาจการบริหารงานบุคคลลงสู่ระดับส่วนงาน เพื่อให้เกิดความคล่องตัว ลดขั้นตอน และส่งเสริมให้หัวหน้างานในทุกระดับมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการและดูแลบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิด

๕. **หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work Life):** มุ่งสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ส่งเสริมสุขภาพกายและใจ สร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน (Work-Life Balance) เพื่อให้บุคลากรมีความสุข มีความภาคภูมิใจ และมีความผูกพันต่อองค์กร

ทั้งนี้ ในกระบวนการตัดสินใจและการบริหารงานบุคคลทุกขั้นตอน ผู้บริหารและหัวหน้างานต้อง **"ใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุด"** โดยให้ยึดถือระเบียบ ข้อกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันความลำเอียงและสร้างความเชื่อมั่นในระบบบริหารงานที่โปร่งใส

/ นอกจากนี้...

นอกจากนี้ โรงพยาบาลชัยบาดาลมุ่งมั่นส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร โดยมุ่งเน้นการสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปสู่การปฏิบัติที่สะท้อนถึงพฤติกรรมที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม บุคลากรทุกคนในหน่วยงานต้องยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญ (Key Actors) ในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นรูปธรรม สอดคล้องตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒, ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นที่ยึดมั่นของประชาชนสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวสุวรรณา แท้วริยะกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสระโบสถ์ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยบาดาล