



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชัยบาดาล โทร. ๐๓๖ ๗๕๐ ๑๕๕ ต่อ ๑๕๖

ที่ ลป ๐๐๓๓.๓๐๑/๓๓๘๙

วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัตินโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขออนุญาตเผยแพร่
ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยบาดาล

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ร่วมกับคณะทำงานบริหารและพัฒนาบุคลากร ได้ร่วมกันจัดทำ
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากร
บุคคล และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่แนวนโยบายภาครัฐ โปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุมัตินโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามนโยบายที่แนบมาพร้อมนี้
และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลที่หน้าเว็บไซต์โรงพยาบาลชัยบาดาลต่อไปด้วย

(นางจิริยา สงเสียง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นางสาวสุวรรณา แท้วิริยะกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสระโบสถ์ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยบาดาล



ประกาศโรงพยาบาลชัยบาดาล

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้โรงพยาบาลชัยบาดาล บริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามอำนาจหน้าที่แนวนโยบาย
ภาครัฐ โปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงกำหนดนโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. บริหารจัดการโครงสร้างองค์กรอย่างกระชับมีประสิทธิภาพด้วยบทบาทหน้าที่และ
ขอบเขต ความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานที่ชัดเจน สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร
๒. วางแผนและบริหารอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับโครงสร้างองค์กร ปริมาณงานและ
ลักษณะงานเพื่อ บริหารด้านต้นทุนบุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๓. พัฒนาระบบการสรรหาคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถและศักยภาพสอดคล้องกับ
ตำแหน่งงานให้ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น
๔. บริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) ให้เป็นไปอย่างโปร่งใส มี
ประสิทธิผลโดย กำหนดตัวชี้วัด ความสำเร็จ ที่ชัดเจนสอดคล้องกับ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ รวมทั้งเชื่อมโยงการ
พิจารณา ผลตอบแทนตามผลงานเพื่อให้เกิดความยุติธรรม
๕. บริหารจัดการเรื่องค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการสำหรับบุคลากรให้เป็นไป
อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับผลงาน สร้างขวัญและกำลังใจ เพิ่มพูนความผูกพันของบุคลากร
๖. พัฒนาระบบการดูแลบุคลากรและการบริหารจัดการคนดีคนเก่ง Talent management
เพื่อรักษา บุคลากรที่มีศักยภาพให้อยู่กับองค์กร
๗. เตรียมความพร้อมสำหรับการเป็นผู้นำในระดับสูงขึ้น สร้างโอกาสในเส้นทางความก้าวหน้า
ทางอาชีพ (Career path) และแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ให้กับบุคลากร ซึ่งมีคุณสมบัติและ
ศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่สูงขึ้น และทดแทนตำแหน่งงานที่ว่างลง
๘. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ
เพิ่มศักยภาพตรงกับความต้องการในการดำเนินภารกิจขององค์กร การพัฒนาทักษะบุคลากร ด้วยการใช้
เทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ๆรวมถึงพัฒนาการจัดการองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge
Management)
๙. พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน เสริมสร้างสภาพแวดล้อม รวมถึง สุขลักษณะ อาชีวอนามัย
ของบุคลากร ให้มีความปลอดภัยและมีคุณภาพชีวิตที่ดีเพื่อให้เกิดบรรยากาศในการทำงานอย่างมีความสุข

/ ๑๐. ส่งเสริมจริยธรรม...

๑๐. ส่งเสริมจริยธรรม รวมทั้งสร้างค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรได้ มีพฤติกรรมและการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปในทิศทางเดียวกันโดยคำนึงถึง ผลประโยชน์ส่วนรวม ขององค์กรเป็นที่ตั้ง ตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๑๑. รักษาวินัย โดยการกำกับให้บุคลากรต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ แบบธรรมเนียม นโยบายของกระทรวง เขตสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ให้มีการอุทธรณ์และร้องทุกข์เมื่อไม่ได้รับความเป็นธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวสุวรรณา แท้วิริยะกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสระโบสถ์ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยบาดาล